

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของเทศบาลตำบลเขาหัวช้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลเขาหัวช้าง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานการประเมินผลและแผนพัฒนาการบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานแก่ผู้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเขาหัวช้าง	ผู้รับทราบ เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเขาหัวช้าง ปฏิบัติดีสำนึกต่อส่วนราชการที่สุจริตคอรัปชั่น	๑๐,๐๐๐.๐๐	๒๘ ธ.ค.๒๕๖๕
๒	โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ให้แก่นักพัฒนา /เจ้าหน้าที่	บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาหัวช้าง มีความเข้าใจ มีคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึกที่ดีขึ้น	๑๐,๐๐๐.๐๐	
๓	โครงการอบรมเสริมสร้าง อนาคตนักเรียน	ผู้บริหารสถานศึกษาเทศบาล พนักงานเทศบาล ผู้บริหารพนักงานจ้างของเทศบาลเขาหัวช้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลเขาหัวช้าง ได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะประสบการณ์ และวิทยุทัศน์ ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น มีแนวคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายองค์กร	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๓-๑๕ ก.ย ๒๕๖๖
๔	โครงการอบรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากร			

ข้อมูลสถิติต่อรายการ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน			
๑	นางพัชรี ทองพุ่มซึ้ง	ร.ป.ม. (การจัดการศึกษา)	๓๕-๒-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๓๕-๒-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๕๘,๓๒๐ (๖๖๕๖๐*๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๓๖๐๐*๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๓๖๐๐*๑๒)	-	๓๒๖,๓๒๐	
๒	นายพงษ์ชาย ชุมวรรฐายี	ร.ป.ม. (รัฐศาสตร)	๓๕-๒-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๕-๒-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘๕๒๐*๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓๕๐๐*๑๒)	-	-	๕๐๔,๒๔๐	
๓	สำนักงานปลัดเทศบาล นายอุดม การะมนต์	ร.ป.ม. (รัฐศาสตร)	๓๕-๒-๐๑-๒๑๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๕-๒-๐๑-๒๑๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔๖๘๐*๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓๕๐๐*๑๒)	-	-	๔๕๘,๑๖๐	
๔	นางธิรา วังช่วย	ป.ธ.บ. (จัดการทรัพยากร	๓๕-๒-๐๑-๓๑๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๕-๒-๐๑-๓๑๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑๓๔๐*๑๒)	-	-	-	๓๗๖,๐๘๐	
๕	นางธนากรีย์ เค็งจ๋า	ร.ป.ม. (การจัดการ)	๓๕-๒-๐๑-๓๑๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๕-๒-๐๑-๓๑๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๖๘,๘๖๐ (๓๙๐๘๐*๑๒)	-	-	-	๔๖๘,๘๖๐	
๖	นายวิจิตร พลนัย	ร.ป.ม. (การจัดการ)	๓๕-๒-๐๑-๓๑๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชก.	๓๕-๒-๐๑-๓๑๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชก.	๔๓๕,๓๒๐ (๓๖๓๑๐*๑๒)	-	-	-	๔๓๕,๓๒๐	
๗	นางอชรา โปทอง	ร.ป.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	๓๕-๒-๐๑-๓๑๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียน และบัตร	ชก.	๓๕-๒-๐๑-๓๑๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียน และบัตร	ชก.	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕๗๗๐*๑๒)	-	-	-	๔๒๙,๒๔๐	
๘	น.ส.ศรินทร์ยา บุญเลี้ยง	น.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	๓๕-๒-๐๑-๓๑๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๓๕-๒-๐๑-๓๑๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕๒๒๐*๑๒)	-	-	-	๔๒๒,๖๔๐	
๙	น.ส.ศศ ชนสิทธิ์	ป.ธ.บ. (การตลาด)	๓๕-๒-๐๑-๓๑๑๐๖-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๕-๒-๐๑-๓๑๑๐๖-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔๑๑๐*๑๒)	-	-	-	๔๐๙,๓๒๐	
๑๐	นางสาวสุธิดา จตุลบาล	ป.ว.ส. (สาธารณสุขศาสตร)	๓๕-๒-๐๑-๔๖๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข สุข	-	๓๕-๒-๐๑-๔๖๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข สุข	ป.ง./ช.ง	๑๖๘,๓๖๐ (๑๔๐๓๐*๑๒)	-	-	-	๑๖๘,๓๖๐	
๑๑	นายพีศักดิ์ ชูจันทร์	ป.ว.ส. (ช่างยนต์)	๓๕-๒-๐๑-๔๘๐๕๐-๐๐๑	บรรณารักษารณมัย	ช.ง.	๓๕-๒-๐๑-๔๘๐๕๐-๐๐๑	บรรณารักษารณมัย	ช.ง.	๓๒๙,๘๘๐ (๒๗๔๘๐*๑๒)	-	-	-	๓๒๙,๘๘๐	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑๒	สุกิจ้างประจำ นายอัชชา ศรีสงคราม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ภารโรง	-	ภารโรง	-	๒๒๘๘๘๘๐ (๑๙๐๘๐*๑๒)	-	-	๒๒๘๘๘๘๐	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>											
๑๓	นางสาวพนิดา ชุมจันทร์	-	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-		
๑๔	นางสาวปิยวรรณ เขียวสิน	-	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-		
๑๕	นางสาวอติทยา ชุมจันทร์	-	-	คนงาน	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-		
๑๖	นางรจนา ชนะสิทธิ์	-	-	คนงานเกษตร	-	คนงานเกษตร	-	๙,๐๐๐	-	-		
๑๗	-ว่าง	-	-	คนงานเกษตร	-	คนงานเกษตร	-	๙,๐๐๐	-	-		
๑๘	ว่าง	-	-	คนงานเกษตร	-	คนงานเกษตร	-	๙,๐๐๐	-	-		
๑๙	นายกรวีร์ สุคใจ	-	-	พนักงานชั้นชำนาญ	-	พนักงานชั้นชำนาญ	-	๙,๐๐๐	-	-		
๒๐	นายสุทธิพร หล้าสะ	-	-	พนักงานชั้นชำนาญ	-	พนักงานชั้นชำนาญ	-	๙,๐๐๐	-	-		
๒๑	นายจำนัญ ภัยชำนาญ	-	-	พนักงานชั้นชำนาญ	-	พนักงานชั้นชำนาญ	-	๙,๐๐๐	-	-		
๒๒	นายเอกชัย ภัยชำนาญ	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานดับเพลิง	-	๙,๐๐๐	-	-		
๒๓	ว่าง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานดับเพลิง	-	๙,๐๐๐	-	-		

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	<b>กองคลัง</b>											
	<b>พนักงานเทศบาล</b>											
๒๓	นางพรระณี ขุนหล้า	บธ.บ. (การบัญชี)	๓๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้ช่วยรายการกองคลัง	ต้น	๓๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้ช่วยรายการกองคลัง	ต้น	๔๒๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๐๗,๕๖๐
๒๔	นางสาวจันทรา เหลี่ยมปาน	บธ.บ. (การบัญชี)	๓๕-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ช.ง.	๓๕-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ช.ง.	๒๔๑,๕๕๐ (๒๐๑๒๐*๑๒)	-	-	๒๔๑,๕๕๐
๒๕	ว่าง		๓๕-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ช.ก.	๓๕-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ช.ก.	๒๔๑,๕๕๐ (๒๐๑๒๐*๑๒)	-	-	๒๔๑,๕๕๐
๒๖	น.ส.ปิยรัตน์ รุ่งเรือง	บธ.บ. (การบัญชี)	๓๕-๒-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	๓๕-๒-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	๓๘๘,๕๕๐ (๓๒๕๕๐*๑๒)	-	-	๓๘๘,๕๕๐
๒๗	นางสาวอโนชา หมัดเหลี่ยม	บธ.บ. (การบัญชี)	๓๕-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช.ง.	๓๕-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช.ง.	๒๙๑,๒๕๐ (๒๔๒๗๐*๑๒)	-	-	๒๙๑,๒๕๐
๒๘	นางพวงมา มณีรัตน์	บธ.บ. (การบัญชี)	๓๕-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ช.ง.	๓๕-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ช.ง.	๒๘๐,๕๕๐ (๒๓๓๗๐*๑๒)	-	-	๒๘๐,๕๕๐
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>											
๒๙	นางสาววรรณชติ หมัดเหลี่ยม	บธ.บ. (การบัญชี)	-	พนักงาน		-	พนักงาน		๙,๐๐๐	-	-	-
๓๐	นางสาวจันทรา เพ็งปรากฏ		-	พนักงาน		-	พนักงาน		๙,๐๐๐	-	-	-
๓๑	นางสาวนันทยา หล้าชู		-	พนักงาน		-	พนักงาน		๙,๐๐๐	-	-	-
๓๒	นางสาวตรีสรารุ คำหนู		-	พนักงาน		-	พนักงาน		๙,๐๐๐	-	-	-
๓๓	นางสาวฉวีรัตนา โพธิ์นาบุญ		-	พนักงาน		-	พนักงาน		๙,๐๐๐	-	-	-
๓๔	นางสาวอริสตา ตันนุ้ย		-	พนักงานผลิตน้ำประปา		-	พนักงานผลิตน้ำประปา		๙,๐๐๐	-	-	-
๓๕	ว่าง		-	พนักงานผลิตน้ำประปา		-	พนักงานผลิตน้ำประปา		๙,๐๐๐	-	-	-

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๓๖	<b>กองช่าง</b> นายอุเทน แสงเจริญ (ช่างก่อสร้าง)	วท.บ. (ช่างก่อสร้าง)	๓๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๖๘,๘๖๐ (๓๙๐,๐๐๐*๑.๒)	๔๒,๐๐๐ (๓๕๐๐*๑.๒)	-	๕๑๐,๘๖๐
๓๗			-			๓๕-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา					
๓๘	นายชำนาญ ชนะสิทธิ์	ปวส.(ช่างสำรวจ)	๓๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ช.ง.	๓๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ช.ง.	๓๒๙,๘๘๐ (๒๗๕,๘๘๐*๑.๒)	-	-	๓๒๙,๘๘๐
๓๙	นายเอกกร พรมหมอยอด (วิศวกรโยธา)	วศ.บ.	๓๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ช.ง.	๓๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ช.ง.	๒๘๕,๘๘๐ (๒๓๑,๘๘๐*๑.๒)	-	-	๒๘๕,๘๘๐
๔๐						๓๕-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๒๐๒,๖๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	กำหนดเงิน
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>												
๔๑	นางสาวมณฑิตา ตนะระพี		-	คนงาน		-	คนงาน		๙,๐๐๐	-	-	
๔๒	นางสาวอรุณพร ชวยระชากร		-	คนงาน		-	คนงาน		๙,๐๐๐	-	-	
๔๓	นายดำรงเกียรติ เบญจใหม่		-	คนงาน		-	คนงาน		๙,๐๐๐	-	-	
๔๔	นายธีระ ตัมพูนุ		-	คนงาน		-	คนงาน		๙,๐๐๐	-	-	
๔๕	นายยะทยา แสงเดือน		-	คนงาน		-	คนงาน		๙,๐๐๐	-	-	
๔๖	นายนิรติ ตัมพูนุ		-	พนักงานผลิตน้ำประปา		-	พนักงานผลิตน้ำประปา		๙,๐๐๐	-	-	
๔๗	นายอรุณ ไชยสงคราม		-	พนักงานผลิตน้ำประปา		-	พนักงานผลิตน้ำประปา		๙,๐๐๐	-	-	
๔๘	ว่าง		-	พนักงานผลิตน้ำประปา		-	พนักงานผลิตน้ำประปา		๙,๐๐๐	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	การขออัตรากำลังเดิม			การขออัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินศลาตอบแทน	
๕๐	กองการศึกษา นายปรุพท์ ชนะสิทธิ์	ค.บ.(เทคโนโลยีและ นวัตกรรมทางการศึกษา)	๓๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (กำกับบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (กำกับบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๙,๐๘๐๐ (๔๐๙๐๐*๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓๕๐๐*๑๒)	-	๕๓๒,๘๐๐
๕๑	นางพรรษา ชนะสิทธิ์	กศ.บ. (การบริหารการศึกษา)	๓๕-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๓๕-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕๒๒๐*๑๒)	-	-	๔๒๒,๖๔๐
๕๒	นางสาววัลลิกา ทับทวย	บธ.บ. (การบัญชี)	๓๕-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๕-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๐๗,๙๒๐ (๒๕๕๖๖๐*๑๒)	-	-	๓๐๗,๙๒๐
๕๓	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> นายหรือซึก วัฒนบัวช		-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๙,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๕๔	ว่าง		-	คนงาน		-	คนงาน		๙,๐๐๐	-	-	๙,๐๐๐
๕๕	<u>ศพด.บ้านดอนอินนิมอใหม่</u> นางชาริณี บุตตะ	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	๓๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๘	ครู	คศ.๑	๓๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๘	ครู	คศ.๑	๓๗๕,๘๔๐ (๓๑๓๒๐*๑๒)	๓,๕๐๐	-	๓๗๕,๘๔๐
๕๖	นางวรรณกรณีย์ จงษ์	ศษ.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	๓๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๒	ครู	คศ.๑	๓๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๒	ครู	คศ.๑	๓๐๖,๒๔๐ (๒๕๕๒๐*๑๒)	-	-	๓๐๖,๒๔๐
๕๗	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> นางวรรณภา รุ่งงา	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก(พี่กษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(พี่กษะ)	-	๑๙๒,๒๔๐ (๑๖๐๒๐*๑๒)	-	-	๑๙๒,๒๔๐
๕๘	นางธีรานุช หมัดพัส	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก(พี่กษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(พี่กษะ)	-	๑๙๒,๒๔๐ (๑๖๐๒๐*๑๒)	-	-	๑๙๒,๒๔๐
๕๙	<u>ศพด.มัลลิตถสมบรมวิศาลัน</u> นางสาวนุชรี พิศแสงงาม	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๓๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๙	ครู	คศ.๑	๓๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๙	ครู	คศ.๑	๓๓๖,๐๐๐ (๒๘๐๐๐*๑๒)	๓,๕๐๐	-	๓๓๖,๐๐๐
๖๐	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> นางตรุณี ฤกการ	ม.๓	-	ผู้ดูแลเด็ก(พี่กษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(พี่กษะ)	-	๑๙๒,๒๔๐ (๑๖๐๒๐*๑๒)	-	-	๑๙๒,๒๔๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	
๓๗	กทพ.เทศบาลตำบลเขาหัวช้าง น.ส.ฉัตรภากรณ์ สมนัน้อย	ค.บ. (การศึกษามหาวิทยาลัย)	๓๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๓๑	ครู	คศ.๑	๓๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๓๑	ครู	คศ.๑	๓๐๒,๐๕๐ (๒๕๑๗๐*๑๒)	-	-	๓๐๒,๐๕๐
๓๘	น.ส.วิชุดา เหลืองปาน	ค.บ. (การศึกษามหาวิทยาลัย)	๓๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๓๐	ครู	คศ.๑	๓๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๓๐	ครู	คศ.๑	๓๓๐,๓๖๐ (๒๗๕๓๐*๑๒)	-	-	๓๓๐,๓๖๐
๓๙	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ว่าง		-	ผู้ดูแลเด็ก(พี่ชาย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(พี่ชาย)	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
๔๐	น.ส.อุสาคท์ ภัยชำนาญ	ค.บ. (การศึกษามหาวิทยาลัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(พี่ชาย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(พี่ชาย)	-	-	๑๘๘,๓๒๐ (๑๕๖๑๐*๑๒)	-	-	๑๘๘,๓๒๐
๔๑	น.ส.ฉันทรา ต่วนมิ่งหนา	วท.บ. (พืชศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก(พี่ชาย)	-	ผู้ดูแลเด็ก(พี่ชาย)	-	-	๑๒๖,๘๕๐ (๑๐๕๗๐*๑๒)	-	-	๑๒๖,๘๕๐

ข้อมูลผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	นายถนัดดา หงษ์ใหญ่	นวก.ตรวจสอบภายใน	๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	ฝึกอบรมการตรวจบัญชี เอกสารประกอบฎีกา เทคนิคการตรวจสอบการเบิกจ่าย ตามขั้นตอนการตรวจสอบระเบียบกำหนด และวิธีการปฏิบัติงานของทุกสำนัก/กอง เพื่อลดข้อผิดพลาด ข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ	คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	
๒	นางธนารีย์ เคิ่งดำ	นักทรัพยากรบุคคล	๒๐ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๒๖ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	การสร้างมืออาชีพด้านการบริหารงานบุคคล อบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิค และวิธีการนำมาแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณลาดกระบัง ร.ป.รินซ์พาสเซอเบิลเป็นทาวเวอร์ กรุงเทพมหานคร	
๓	นางสาวเจนจิรา เหลี่ยมปาน	นวก.เงินและบัญชี	๘ - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	การปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)	กองระบบการคลังภาครัฐ กรมบัญชีกลาง	



## ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

### - ปัญหาอุปสรรค

๑.งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๒.บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๓.ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงาน ความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายและทำงานได้ครอบคลุมภาระกิจ

### - ข้อเสนอแนะ

๑.ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒.บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ